

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



ORGULHO
DO QUE FAZ,
ORGULHO DE
SUA GENTE!



ÍNDICE

Palavra do Presidente.....03

Quem somos.....04

Estrutura

O que temos feito.....13

Pessoas

Economia

Meio Ambiente

O que faremos.....31

Metas e Resultados



Palavra do Presidente:

Tenho o prazer de comunicar que a ACP Bioenergia reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações de melhorias para a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias, e nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes, os quais utilizam os nossos canais de comunicação.

Boa leitura!



ALEXANDRE CÂNDIDO DE PAULA
Diretor Presidente - CEO



**+30 anos de experiência**

Da família Cândido de Paula
no agronegócio

**5 polos produtivos**

São Paulo, Goiás, 2 no Mato
Grosso do Sul e Tocantins

**+40.000 ha**

De áreas agrícolas sob gestão

**~2,4 milhões de toneladas**

De fornecimento de cana em
2020

**~5.900 hectares**

plantados para colheita de grãos
durante o ano de 2021 em
Tocantins e Goiás

**100% de mecanização**

Do processo de colheita



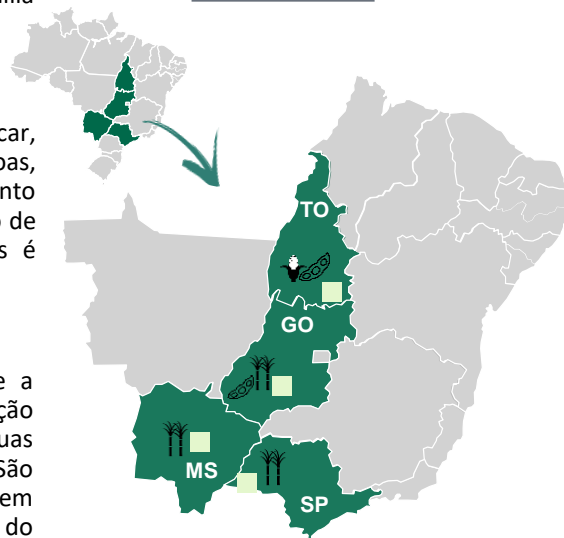
A ACP Bioenergia Ltda.. tem sede na cidade de Ribeirão Preto, no Estado de São Paulo, e foi constituída em 2016 pelos sócios Alexandre Candido de Paula e André Candido de Paula. Suas atividades operacionais foram iniciadas em Dezembro de 2018, com a aquisição de uma operação existente de produção e fornecimento de cana-de-açúcar iniciada 1990 pela família Candido de Paula.



A Empresa atua na produção e fornecimento de cana-de-açúcar, opera com estrutura própria de maquinários e pessoas, executando as operações de plantio, cultivo, corte, carregamento e transporte da cana-de-açúcar. A ACP também atua no cultivo de soja e milho. Toda a produção de cana-de-açúcar e grãos é realizada em terras de terceiros.



Com mais de 40 mil hectares cultivados, segue fortemente a estratégia de mitigação de riscos, através da diversificação climática, agrônômica, de cultura e de crédito, tendo suas atividades localizadas em Teodoro Sampaio, no Estado de São Paulo, em Rio Brilhante no Estado do Mato Grosso do Sul, em Edeia no Estado de Goiás e em Marianópolis no Estado do Tocantins.

Onde estamos

SEDE CORPORATIVA – RIBEIRÃO PRETO



POLO
TEODORO SAMPAIO - SP



POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS



POLO
RIO BRILHANTE - MS



POLO
BRASILÂNDIA - MS



POLO
MARIANÓPOLIS - TO



POLO
EDÉIA - GO





**POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP**

Usina
Conquista do Pontal

Capacidade de moagem
5,5 milhões de ton
Distância da usina: 14 km

Usinas próximas
às áreas da ACP:

Usina Umoe Bioenergy 45 km

Usina Alto Alegre
(unidade Santo Inácio) 61 km

Usina de Açúcar
Santa Terezinha
(unidade Paranacity) 57 km



**POLO
EDÉIA - GO**

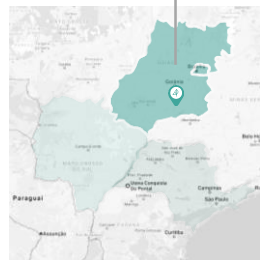
Usina
Tropical

Capacidade de moagem
5 milhões de ton
Distância da usina: 52 km

Usinas próximas
às áreas da ACP:

Usina Denusa 28 km

Usina Caçu 14 km



**POLO
NOVA
ALVORADA DO
SUL - MS**

Usina
Santa Luzia

Capacidade de moagem
6,5 milhões de ton
Distância da usina: 45 km

Usinas próximas
às áreas da ACP:

Usina Raizen 25 km
(unidade Rio Brilhante)
Usina Raizen 45 km
(Passa Tempo)



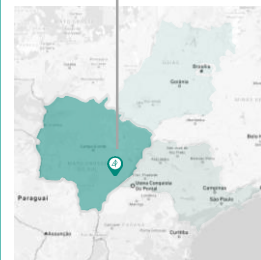
**POLO
RIO
BRILHANTE - MS**

Usina
Eldorado

Capacidade de moagem
3,5 milhões de ton
Distância da usina: 25 km

Usinas próximas
às áreas da ACP:

Usina Adecoagro 45 km
(unidade Angélica)



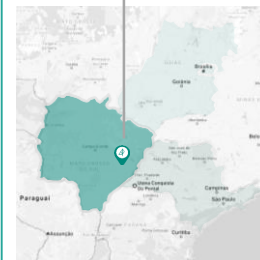
**POLO
BRASILÂNDIA
MS**

Usina
Caete

Capacidade de moagem
2,6 milhões de ton
Distância da usina: 35 km

Usinas próximas
às áreas da ACP:

Usina Adecoagro 45 km
(unidade Angélica)

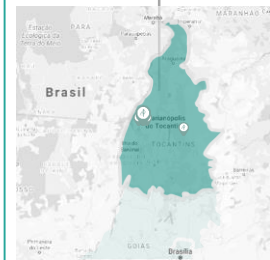


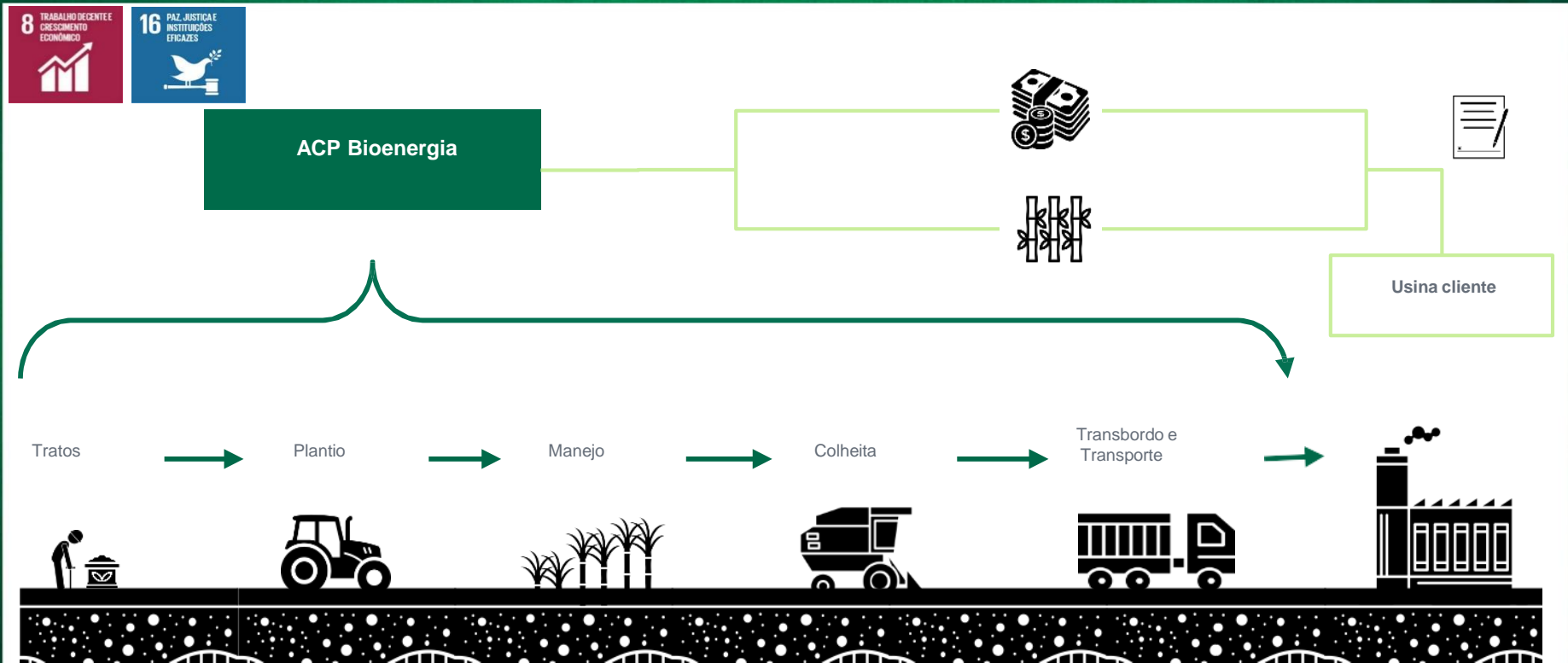
**POLO
MARIANTÓPOLIS
TO**

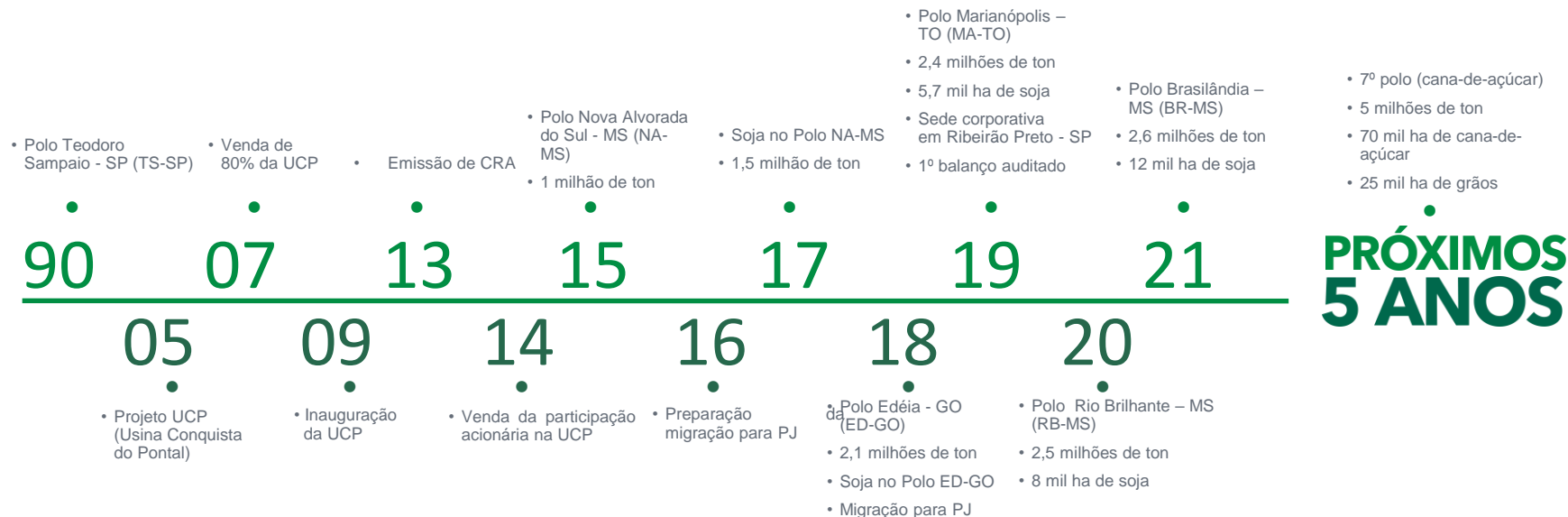
15 km
Armazém
da produção

190 km
Porto Nacional

25 km
Grupo Locks









EMPRESA MISSÃO

Estabelecer-se como referência em produtividade no segmento agrícola em que atua, sendo sempre uma solução sólida e eficaz aos parceiros e compradores de sua matéria-prima.

VISÃO

Estar entre as mais rentáveis e eficientes nos setores em que atua.

VALORES

Pessoas:

- São o principal ativo da empresa
- Aqui elas têm nome, não são apenas um número

Simplicidade:

- Implementar as melhores práticas de mercado, somente após testada a sua eficácia

Integridade:

- Honrar os compromissos assumidos, independentemente de seus custos

Ética

- Seriedade, tendo sempre a ética como guia nas relações internas e externas da empresa



GESTÃO JAMAIS FRUSTRAR

Evitar frustração, antecipando e/ou indicando possíveis problemas.

QUALIDADE SEMPRE

- Não perder o *timing* das operações
- Fazer bem-feito para não repetir

ERRAR FAZ PARTE

Todos são passíveis de erros, todos nós erramos, o importante é ter a coragem, a dignidade de assumir o erro, propor a solução e ter o compromisso moral de que este erro não será cometido novamente.



NEGÓCIOS SAÚDE FINANCEIRA

- Sempre manter endividamento controlado e equilibrado, dentro dos números performatos (*esta premissa deverá sempre ser determinante e respeitada, em toda e qualquer decisão*)
- Domínio pleno e efetivo dos custos de cada operação
- Foco na entrega do retorno sobre o capital empregado definido pelo acionista (ROE)

DIVERSIFICAÇÃO

Climática:

- Buscar produzir em regiões distintas

Crédito:

- Diferentes compradores da matéria-prima produzida

ESPECIALIZAÇÃO

Ser muito bom no que faz, não se propor a fazer o que não sabe.

TOTAL POR
POLO

672

COLABORADORES

TOTAL POR
DEPARTAMENTO

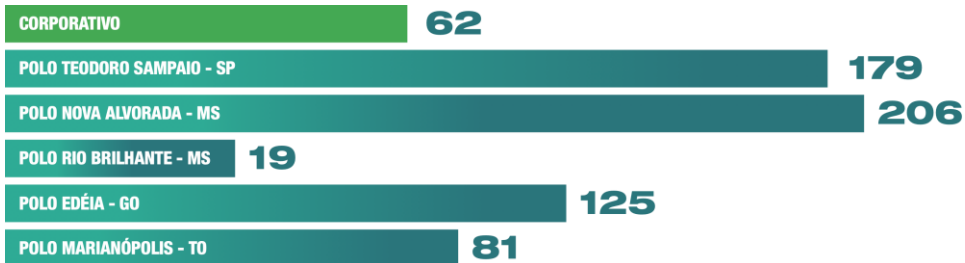
3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



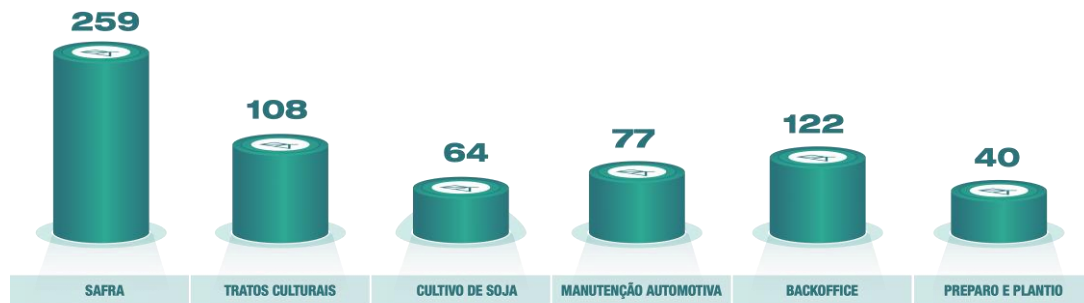
5 IGUALDADE
DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



*Out/21



São o foco da ACP Bioenergia, para os próximos anos, que levarão a empresa a patamares cada vez mais elevados de eficiência e solidez:



LONGEVIDADE DOS CANAVIAIS

Busca constante e incansável pela longevidade dos canaviais, com alto índice de TCH, por meio de tecnologia de precisão e técnicas avançadas de manejo no plantio e cultivo da cana.



CONSOLIDAÇÃO DA DIVERSIFICAÇÃO DO SEGMENTO AGRÍCOLA

Com a abertura do polo de Tocantins, e tendo como DNA o crescimento sustentável, traça o importante objetivo de atingir 20 mil ha em áreas de cultivo de grãos, buscando de forma arrojada em suas expansões a maximização dos resultados.



GOVERNANÇA

Atendendo aos princípios básicos de uma boa governança – transparência, equidade, segurança e responsabilidade social –, a empresa segue focada no desafio de ter, criar e manter regras objetivas e bem delineadas de gestão empresarial, processos e procedimentos bem definidos e estruturados.



CONTROLE DE LIQUIDEZ E ENDIVIDAMENTO

Manter o controle rígido da evolução dos níveis de endividamento e liquidez da companhia, buscando proteção para os momentos adversos de mercado e suporte à estratégia de crescimento.



CRESCIMENTO

Utilizando a estrutura e a comprovada capacidade da companhia para implementar expansões, focando sempre em seu *core business*, a produção agrícola, tem para os próximos cinco anos o objetivo de implementar novos polos de cana, para chegar a 6 milhões de toneladas, bem como atingir os 20 mil ha de cultivo de grãos.



AGRITECH ACP BIOENERGIA 4.0

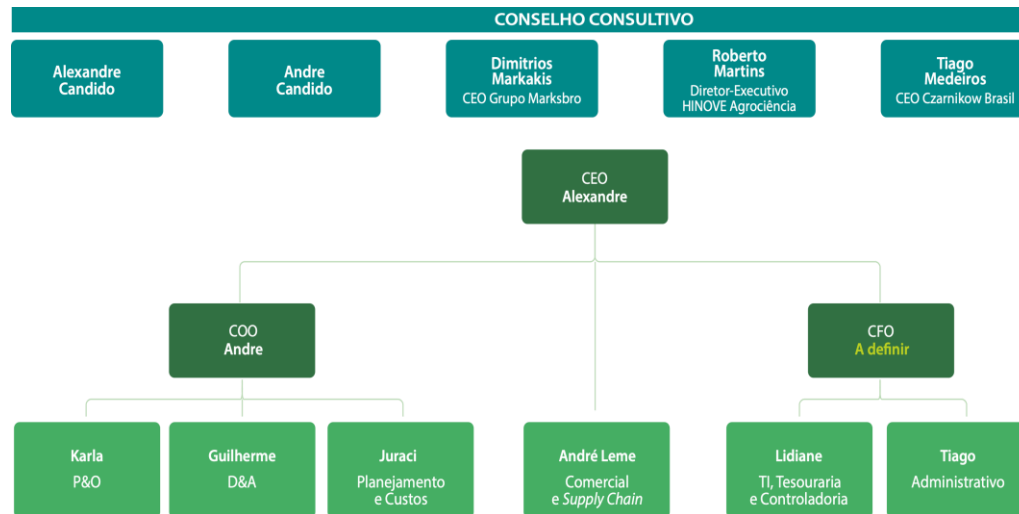
Buscando sempre otimizar resultados, nosso objetivo é implementar as tecnologias disponíveis de forma rápida, ágil e eficaz, proporcionando aumento da produtividade, eficiência e rentabilidade, sem termos dispersão de ferramentas tecnológicas distintas.



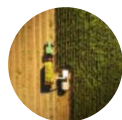
O que temos feito...

Principais Estratégias:

Atendendo aos princípios básicos de uma boa governança – transparência, equidade, segurança e responsabilidade social –, a empresa segue focada no desafio de ter, criar e manter regras objetivas e bem delineadas de gestão empresarial, processos e procedimentos bem definidos e estruturados.



GOVERNANÇA



COMITÊ
AGRÍCOLA



CÓDIGO DE
CONDUTA



COMITÊ
FISCAL



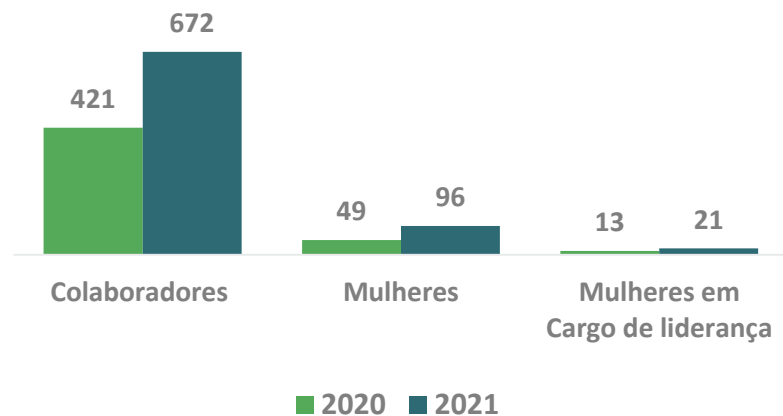
CONSULTORIA
TRIBUTÁRIA



CONSELHO
CONSULTIVO



BALANÇO
AUDITADO



A ACP Bioenergia está comprometida com o desenvolvimento sustentável. Ao realizar suas atividades, busca assegurar o sucesso do negócio no longo prazo, contribuindo para a construção de uma sociedade justa, o desenvolvimento econômico e a conservação ambiental.

Os aspectos ambientais são respeitados durante o ciclo de desenvolvimento de atividades, produtos e serviços, o uso racional dos recursos naturais, a gestão e o descarte adequado de resíduos, a reciclagem de materiais, entre outros



REFLORESTAMENTO



860 mil m²
Área reflorestada



35 mil
Mudas anuais em viveiro,
nativas/produção

CHEGAMOS A + DE
181 MIL
MUDAS PLANTADAS



UTILIZAÇÃO DE BIOLÓGICOS

- Manejo mais sustentável
- Redução do uso de defensivos químicos

Multibacter[®]



COMBATE A INCÊNDIO

- Monitoramento 24 horas
- Caminhão pipa
- Controle aéreo
- Parcerias com usinas, produtores e prefeituras



POLÍTICA DE DESCARTE DE EMBALAGENS DE PRODUTOS QUÍMICOS

Os descartes são feitos em caixa devidamente lacrada e etiquetada, identificada como resíduo **químico**. Ela ficará armazenada em local adequado até que seja feita a sua retirada.



ACP Bioenergia é contra o trabalho análogo ao escravo e situações que potencialmente envolvam coerção, castigos a qualquer pretexto, medidas disciplinares degradantes ou punição pelo exercício de qualquer direito fundamental.

É contrária a qualquer forma de negligência, discriminação, crueldade, violência, exploração sexual e pornografia nas atividades da Empresa, na utilização dos seus produtos e serviços e em sua cadeia de valor.

A Empresa repudia o trabalho infantil e não compactua com quaisquer situações que potencialmente envolvam o trabalho irregular de adolescentes menores de 16 anos (exceto quando na condição de jovens aprendizes, a partir dos 14 anos).

DIREITOS HUMANOS / TRABALHO



AÇÕES CONTRA A COVID-19:

Em linha com as orientações do ministério da saúde, com o objetivo de manter a segurança dos colaboradores e a continuidade das operações, garantindo o fornecimento de cana-de-açúcar e grãos para o abastecimento de alimentos, energia e combustível e atender as necessidades básicas da humanidade, adotamos as medidas para a mitigação dos impactos decorrentes da pandemia do COVID-19,.

CORONAVÍRUS**COVID-19**

- ✓ Campanhas intensas de comunicação e orientação sobre o COVID-19 destinada a prevenção de todos os colaboradores;
- ✓ Intensificação de procedimento de higienização nos locais de trabalho, orientações sobre higiene pessoal e distribuição de álcool gel para higienização de todos os nossos colaboradores, equipamentos e áreas;
- ✓ Suspensão de treinamentos, eventos corporativos e reuniões ;
- ✓ Cancelamento ou adiamento de viagens , deslocamento entre polos e visitas de fornecedores e terceiros;
- ✓ Adoção de trabalho remoto (home office) para colaboradores do escritório, férias, banco de horas ou dispensa operacional para colaboradores em grupo de risco e situações específicas de risco.
- ✓ Instalação do comitê de Gestão de crises para avaliação diária da situação geral.

CELEBRAÇÃO DE INÍCIO DE SAFRA



CAMPANHA CONTRA O CÂNCER



CAFÉ COM AS EQUIPES



O DIA DOS PAIS E MÃES



**TREINAMENTO OPERADOR
DE TRATOR E COLHEDORA**



**TREINAMENTO
PULVERIZADOR EM BARRAS**



**TREINAMENTO OPERACIONAL
MOTIVACIONAL**



**TREINAMENTO DE BOAS PRÁTICAS
OPERACIONAIS**





PROGRAMA
MULTIPLICADOR**OBJETIVO**

O trabalho é focado em apoiar as equipes de gestão, atuando na reeducação dos envolvidos diretamente nas operações para nivelar o conhecimento técnico/operacional, dar elementos para um plano de ação imediato e focado individualmente por integrante e possibilitar que a empresa tenha uma constante melhoria na *performance* operacional.

ATIVIDADES DO CAMPO

- Áreas de vivência do mais alto nível de qualidade.



- Empresa focada no comprometimento da segurança, seguindo todas as normas do setor sucroalcooleiro, com atenção às regras a serem observadas na organização, buscando segurança e saúde no ambiente de trabalho.



TREINAMENTOS/ SIPATR

- SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES NO TRABALHO RURAL - SIPATR São apresentados e discutidos temas relacionados a comportamentos e situações que colocam em risco a saúde do colaborador, em todos os polos.



- As frentes possuem caixas de primeiros socorros e pessoas treinadas.





PPM

OBJETIVO

Consiste em premiar mensalmente, por frente de trabalho, o trio que superar, dentro da frente em que atua, as metas determinadas de: produção, impureza mineral, impureza vegetal, consumo de combustível, consumo de óleo hidráulico e percentual de perda na colheita mecanizada.

Semanalmente são divulgados os números, por meio de "pirulito", para que cada operador possa acompanhar o desempenho operacional e buscar a melhoria dos números.

ANUAL

GESTOR
DESTAQUE DOS POLOS



GESTOR/FAMÍLIA
DESTAQUE DOS POLOS



OPERADORES
DESTAQUE POR POLOS



BAIXÍSSIMA INCIDÊNCIA

Em decorrência da forte valorização das pessoas como o principal ativo da empresa, somado à atuação presente no campo das lideranças junto à operação, temos como resultado um histórico de pouquíssimas ações trabalhistas.

INDICADORES DE MONITORAMENTO DO JURÍDICO



A ACP Bioenergia repudia todas as formas de condutas corruptas, tais como suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas, assim como a ocultação ou dissimulação desses atos e o impedimento às atividades de investigação e fiscalização.

Não se pode prometer, oferecer ou entregar, direta ou indiretamente, qualquer vantagem indevida, pagamento, presente ou cortesia com a intenção de influenciar a imparcialidade de qualquer autoridade, servidor público, funcionário ou executivo de empresas, ou a terceira pessoa a eles relacionada, em qualquer ato ou decisão a fim de obter qualquer vantagem indevida ou direcionar negócios para si ou para qualquer pessoa, ou ainda praticar qualquer ato que viole a Lei nº 12.846/2013 (“Lei Anticorrupção”).





POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP



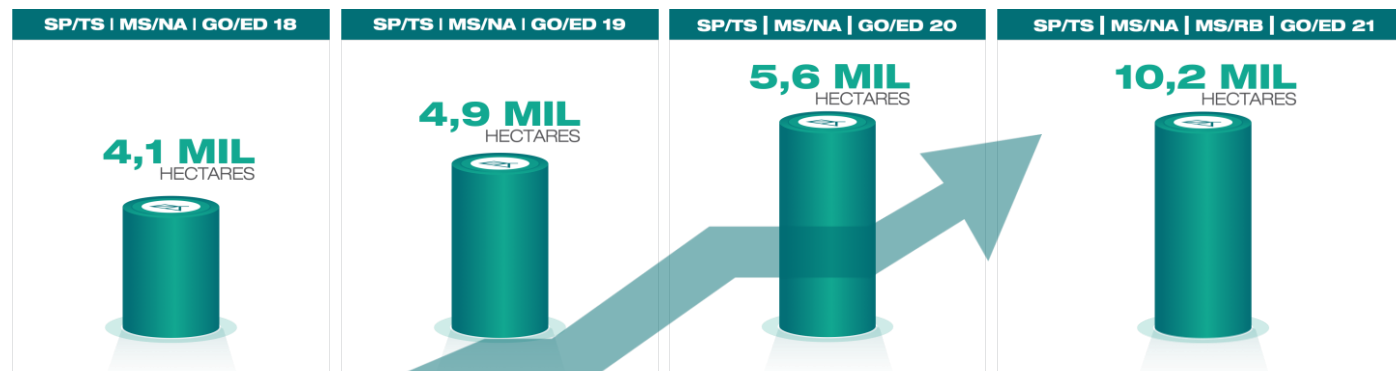
POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS



POLO
RIO
BRILHANTE - MS



POLO
EDÉIA - GO





POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP



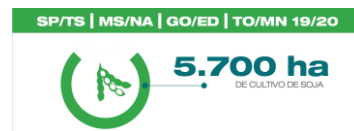
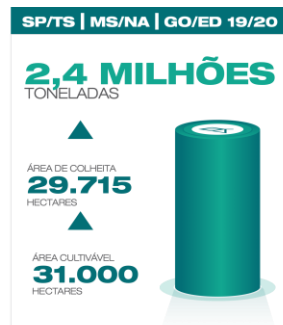
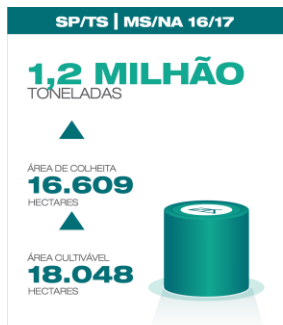
POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS



POLO
EDÉIA - GO



POLO
MARIANÓPOLIS - TO





O que faremos...

Ambiental

- ✓ Programa de Reflorestamento;
- ✓ Utilização de Biológicos;
- ✓ Combate a Incêndios;
- ✓ Programa de Resíduos;
- ✓ Recuperação de Efluentes;
- ✓ Reciclagem;
- ✓ Programa Vive.

Social

- ✓ Apoio social a Fundação Abrinq – Empresa amiga da criança;
- ✓ Aumento da geração de emprego local;
- ✓ Campanhas:
 - * Doação de sangue;
 - * Agasalho;
 - * Doação de alimentos.
- ✓ Treinamento e capacitação das equipes.



Economia



POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP



POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS



POLO
RIO
BRILHANTE - MS



POLO
EDÉIA - GO

ÁREA DE COLHEITA
30,4
MIL HECTARES

ÁREA CULTIVÁVEL
40,7
MIL HECTARES

PRODUÇÃO DE
2,6 MILHÕES
TONELADAS



POLO
TEODORO
SAMPAIO - SP



POLO
NOVA ALVORADA
DO SUL - MS



POLO
RIO
BRILHANTE - MS



POLO
EDÉIA - GO



POLO
MARIANÓPOLIS - TO



SOJA



ÁREA CULTIVÁVEL
12,6
MIL HA



316 MIL
SACAS

Economia

<i>Financials</i>	2020	2021	Δ
Receita Líquida (R\$ '000)	244.614	381.522	56%
EBITDA (R\$ '000)	152.211	190.440	25%
Lucro Líquido (R\$ '000)	28.547	37.466	31%





ORGULHO
DO QUE FAZ,
ORGULHO DE
SUA GENTE!

Polo Teodoro Sampaio - SP

Tel.: (+ 55 18) 99794-2291
End.: Rua Sebastiana Camilo
do Nascimento, 1122, Centro
Teodoro Sampaio - SP - Brasil
CEP: 19280000

Polo Nova Alvorada - MS

Tel.: (+ 55 67) 99684-2470
End.: Fazenda Fruteira S/N - Área Rural
Rio Brilhante - MS - Brasil
CEP: 79130-000

Ribeirão Preto - SP

Tel.: (+ 55 16) 3904-3829
End.: Rua Rui Barbosa, 1145, 12º (cobertura)
Ribeirão Preto - SP - Brasil
CEP: 14015-904

Polo Edéia - GO

Tel.: (+ 55 64) 9 9903-7603
End.: Rodovia GO 215, S/N
Na Edealina km 13, à esquerda - GO - Brasil
CEP: 75940-000

Polo Rio Brilhante - MS

Tel.: (+ 55 67) 99684-2470
End.: Fazenda Fruteira S/N - Área Rural
Rio Brilhante - MS - Brasil
CEP: 79130-000

Polo Marianópolis do Tocantins - TO

Tel.: (+ 55 63) 99204-1609
End.: Avenida Codespar 06, Quadra 01 - Centro
Marianópolis do Tocantins - TO
CEP: 77675-000



acpbioenergia